

N°93- SEPTEMBRE 2022

FORCE 12

ÉDITO

Mes chères et chers camarades,

Le lancement de la campagne pour les élections dans la fonction publique, le 5 octobre, a tenu toutes ses promesses. Tous les acteurs de notre département ainsi que des représentants, Fédérations et Confédération sont venus échanger sur l'importance de cette échéance. Ceux qui l'ont souhaité, ont pu s'exprimer et mettre en avant le travail accompli dans leurs structures depuis de nombreuses années. Cette élection, comme beaucoup l'ont rappelé, concerne l'ensemble de la population. Nous devons soutenir, par notre militantisme, les listes Force Ouvrière qui se présenteront en faisant passer le message. Il est important aussi que tous ceux qui sont directement liés à cette élection par leur activité au sein de la fonction publique et porteurs d'une carte Force Ouvrière, n'oublient pas de cliquer FO lors du vote électronique à partir du 8 décembre. L'Union Départementale est confiante pour l'issue des résultats, car il est clair que l'engagement des militants et des secrétaires de syndicats est concret et non virtuel.

Vous trouverez donc dans ce numéro diverses interventions de camarades de la fonction publique et d'autres viendront.

Vous l'avez constaté, l'accueil de l'Union Départementale s'est modifié et c'est donc Shirley qui œuvre au secrétariat administratif. Clara ayant décidée de partir vers de nouvelles aventures, je tiens à la remercier pour ces sept années passées parmi nous. En même temps, elle n'est pas complètement partie puisqu'elle œuvre au sein de l'Union Locale de Rodez et dans son syndicat Service 12. Comme je l'ai déjà indiqué, il est à souligné les compétences que Clara a su mettre au service de l'UD, la maîtrise de son poste de travail mais aussi son militantisme. Une nouvelle vie s'ouvre à elle et au nom de l'ensemble des militants de notre département, nous lui souhaitons le meilleur pour la suite, tant sur le plan professionnel que sur le plan privé. Merci encore.

Avec toute mon amitié syndicale

Le Secrétaire Général

Emmanuel DUMAS



PAGE 2

Meeting fonction publique

PAGE 3-4

Articles FO Territoriaux

PAGE 6

La MACIF

PAGE 8-9

L'AFOC

PAGE 10

Les inFOs de l'UD

PAGE 11-12

Grève RAGT

PAGE 13-14-15

L'info Militante

Directeur de Publication
Emmanuel Dumas

Union Départementale Force Ouvrière de l'Aveyron

66, av. Tarayre - 12000 RODEZ

Tél. 05 65 68 47 64 | mail : udfo12@force-ouvriere.fr |  : FO Aveyron

FO
la force syndicale

MEETING...

LANCEMENT CAMPAGNE ÉLECTION AU SERVICE PUBLIC DU 5 OCTOBRE A MAYRAN



Avec en invités :

Rachèle Barrion (Secrétaire confédérale) et Patrick Lumeau (FGF)





LE 8 DÉCEMBRE 2022, JE VOTE ET JE FAIS VOTER LES LISTES FORCE OUVRIÈRE AFIN DE FAIRE VALOIR ET RESPECTER MES DROITS AUPRÈS DE MON EMPLOYEUR.

Tous les quatre ans, environ 7000 agents de la Fonction Publique en Aveyron sont appelés à voter pour désigner leurs représentants du personnel. Il en va de même dans toute la Fonction Publique (Etat et Hospitalière).

C'est l'occasion pour les agents de faire entendre leurs voix et d'agir concrètement sur leurs conditions de travail. Pour certains, et devenir le porte-parole de ses collègues. Dans les collectivités de plus de 50 agents, les fonctionnaires et les contractuels vont élire leurs représentants au Comité Social Territorial (CST). Pour toutes les collectivités de moins de 50 agents, le vote pour la désignation des représentants de personnes est organisé au niveau de Centre de Gestion de l'Aveyron.

Rajouté à cela, le vote pour les Commission Administratives Paritaires (pour chaque catégorie C, B et A). Ce vote se déroulera en même temps que celui des CST. Il est tout aussi important pour la carrière des agents que pour notre syndicat qui œuvre déjà dans ces instances.

Le vote pour le CST va se dérouler, pour les collectivités de plus de 50 agents directement à l'urne le jour de l'élection (le 8 décembre 2022) et au sein de la collectivité. Pour les collectivités de moins de 50 agents, le vote s'effectuera par correspondance auprès du Centre de Gestion. (Attention, le bulletin de vote devra parvenir par la poste auprès du Centre de Gestion et cela avant le 8 décembre 2022.) Les agents votant par correspondance recevront le matériel afin de pouvoir voter au moins 10 jours avant la date du vote (8 décembre). Si tel n'était pas le cas, l'agent doit le réclamer auprès de son administration.

LE CONSEIL DE VOTRE SYNDICAT FO EST DE VOTER DÈS RÉCEPTION DU MATÉRIEL ET DE LE POSTER SANS OUBLIER DE SIGNER L'ENVELOPPE IMMÉDIATEMENT.

Pour les CAP A et B, le vote effectuera par correspondance pour tous les agents appartenant à une collectivité affiliée auprès du Centre de Gestion. Pour les non-affiliées, le vote s'effectuera au niveau de la collectivité. Pour la CAP C, le vote se déroulera majoritairement par correspondance auprès de Centre de Gestion, sauf pour quelques collectivités de plus de 50 agents qui voteront à l'urne.

Il y aura, donc, 2 votes (CST et CAP) tout aussi important l'un comme l'autre. S'il devait y avoir un manque de matériel, il ne faudra pas hésiter à le réclamer à votre collectivité.

Pour le syndicat départemental FO Territoriaux 12, c'est une période charnière où le développement devient la pierre angulaire de notre structure syndicale. Faire voter FO est déterminant pour faire avancer aussi bien le dialogue social que les attentes des agents, qui sont souvent démunis d'arguments devant leurs administrations.

Au-delà, de la représentativité nationale, cette élection revêt une importance capitale dans notre département, elle décide également des trajectoires que va prendre notre lutte pour défendre le statut de la Fonction publique mis à mal par les élus des collectivités, du département et bien sûr au niveau national.

En votant FO, les agents sont assurés d'une écoute, d'une prise en compte de leurs attentes mais également d'une veille juridique importantes.

Pour le Bureau du Syndicat Départemental FO Territoriaux 12

Le Secrétaire Philippe CAUFFET
Tél. : 06 08 95 60 87
pcauffet@gmail.com



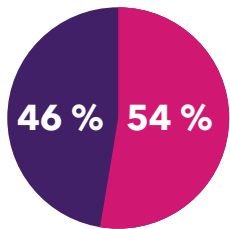
SANTÉ

PRÉVOYANCE

SERVICES

75 ans
d'expérience de
l'assurance santé
en France

2 MARCHÉS



■ **Collectif**
■ **Individuel**

Répartition du chiffre d'affaires
de nos activités d'assurance

Une offre **adaptée aux entreprises**
de toutes tailles et de tous secteurs

Une maîtrise
de toute
la chaîne
de valeur
assurantielle



Conception



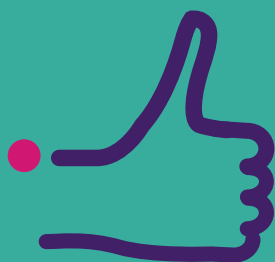
Tarification



Distribution



Gestion



8 clients sur 10
nous recommandent

Chiffres issus de l'étude BVA réalisée en octobre/novembre 2020 pour La Mutuelle Générale

1,5 million
de personnes
protégées

10 300
entreprises clientes

Nous suivre sur le web



www.lamutuellegenerale.fr



@LaMut_Generale



La Mutuelle Générale

On s'appelle



Séverine ASENJO

Votre Responsable d'Affaires Entreprises

06 07 91 32 70

saseno@lamutuellegenerale.fr



**La Macif,
c'est vous.**

La Macif et Force Ouvrière partagent la vision d'un mutualisme moderne qui s'appuie sur des valeurs et s'adapte aux besoins de la société ; recherche la performance pour se donner les moyens d'une protection et d'un accompagnement global de ses sociétaires tout au long de leurs parcours de vie ; favorise l'association et la participation de ses sociétaires dans l'élaboration d'actions de terrain et de solutions assurantielles.

La Macif est fondée sur un modèle mutualiste, sans actionnaire, sa gouvernance repose sur une représentation de courants sociétaux, dont 60 % pour les organisations syndicales et 40 % pour les commerçants, les professions indépendantes et les associations de l'Economie Sociale et Solidaire.

La Macif engagée pour ses sociétaires

- La Macif contiendra l'évolution des primes moyennes d'assurance de ses sociétaires en deçà de l'inflation.
- Fidèle à son engagement en faveur de la jeunesse, la Macif maintiendra ses tarifs sur le contrat d'assurance d'habitation jeune (Prem's),
- Avec la loi Lemoine, la Macif opte pour un positionnement très compétitif en assurance emprunteur soutenant en cela le pouvoir d'achat,
- La Macif rappelle par ailleurs qu'elle met à disposition de ses sociétaires les plus vulnérables différents mécanismes de solidarité (Macif solidarité coups durs, Prestation solidarité chômage, Fonds de solidarité Macif et Fonds d'action sociale).

Cela signifie que depuis plus de 50 ans, la MACIF défend des valeurs humaines auxquelles elle est très attachée avec comme seule finalité la satisfaction de ses sociétaires.

Vos Délégués Force Ouvrière Macif Occitanie sont à votre écoute.

DES EXPERTS AU SERVICE DES CSE

**GROUPE
LEGRAND**

**Des experts 360° qui vous écoutent et
vous accompagnent depuis plus de 30 ans**

Expertise comptable

Situation économique, Politique sociale, Orientations stratégiques, Droit d'alerte, PSE, Tenue / Audit des comptes du CSE...

Conseil & Assistance juridique

Accompagnement au quotidien pour toute question d'ordre juridique, sociale ou économique
Assistance en réunions du CSE - Assistance des OS dans le cadre des négociations - Analyse et conseil relatifs aux documents transmis aux CSE...

SSCT

Expertises conditions de travail (risque grave, projet important, nouvelles technologies, PSE)
Missions contractuelles : Qualité de Vie au Travail (QVT), Diagnostic risques psychosociaux

Formation

Formation CSE - SSCT inter et intra dans toute la France et en visio



**Comprendre pour savoir,
savoir pour agir !**

www.groupe-legrand.com



**Expertise
Comptable**



**Assistance
Juridique**



Formation



SSCT

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions de formation

**GROUPE
LEGRAND**

QUALIANOR

Organisme certifié

«Expertises auprès des CSE»

Comité Social & Economique



www.groupe-legrand.com - 01 42 25 30 30 - info@groupe-legrand.com

ELECTIONS DE DECEMBRE 2022 DES REPRESENTANTS DES LOCATAIRES DANS LES CONSEILS D'ADMINISTRATION DES OFFICES HLM

AVEYRON HABITAT

L'AFOC de l'Aveyron a déposé une liste de 10 candidats (5 femmes et 5 hommes) en vue de l'élection de 5 représentants des locataires au Conseil d'administration de l'office le 6 décembre 2022 pour une durée de 4 ans, grâce à la participation active des militants de FO.

A l'exception de l'agglomération ruthénoise, les logements concernés sont implantés dans tout le reste du département en particulier les secteurs de Decazeville, Millau et Villefranche de Rouergue.

En 2018, l'AFOC a obtenu 2 sièges sur 5.

RODEZ AGGLO HABITAT

L'AFOC de l'Aveyron n'a pas pu déposer une liste de candidats. L'absence de liste est un moindre mal ; en effet, en 2018, la seule élue n'a quasiment pas participé aux réunions, ce qui a donné une mauvaise image de l'association.

SANTE : PRÉSENCE DE NITRITES ET DE NITRATES DANS L'ALIMENTATION

Le récent avis de l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES) sur la consommation des nitrites et des nitrates (E 249, E 250, E251 et E 252) confirme que l'existence d'une association positive entre l'exposition aux nitrates et/ou aux nitrites via la viande transformée et le risque de cancer colorectal.

Cependant, l'ANSES se limite à rappeler que l'ajout intentionnel des nitrites et des nitrates dans l'alimentation doit se faire dans une approche aussi basse que raisonnablement possible !

L'ANSES n'interdit pas l'ajout de nitrites et de nitrates (les industriels peuvent être contents) ; cependant, de plus en plus d'industriels dans le jambon cuit, par exemple, commercialisent des produits sans nitrites pour répondre à une demande des consommateurs.

Consommateurs, privilégiez ces produits en pensant à votre santé et à celle de vos proches.

L' ENTRETIEN DU MATERIEL : C'EST FACILE ET C'EST AUSSI RENTABLE

Entretien ses appareils électriques et électroménagers constitue une vraie source d'économie ; l'Agence de la transition écologique (ADEME) propose un outil pour aider les consommateurs. La conclusion d'une récente étude de l' ADEME est qu'environ 50 à 70 % des pannes et demandes d'assistance d'un appareil électroménager dans les deux premières années d'utilisation sont dues à un manque d'entretien ou un défaut d'utilisation.

Entretien son appareil prolonge sa vie et retarde l'achat d'un équipement neuf, ce qui est bon pour le porte-monnaie.

Pour des appareils électroménagers et multimédias et des articles de jardinage-bricolage, l'ADEME a constaté que les consommateurs manquent de temps pour l'entretien, jugent compliquées les notices d'entretien, ignorent trop souvent les consignes d'utilisation des batteries et jugent fastidieuses ou inutiles les mises à jour des appareils numériques.

L'ADEME se propose d'aider les consommateurs avec l'aide de clés sur un site dédié : <https://longuevieauxobjets.gouv.fr/entretenir>.



Le protocole sanitaire ayant été levé, il n'y a plus de distanciation ni de port du masque.
N'oubliez pas de réserver à l'avance la salle, pour des raisons d'organisation.



Afin de pouvoir travailler sur les dossiers, l'Union Départementale est fermée le dernier vendredi de chaque mois. Pas d'accueil ni de téléphone ces jours là : vendredi 28 octobre, vendredi 25 novembre, et vendredi 30 décembre. L'UD sera également fermé le lundi 31 octobre et le mardi 1er novembre, et le vendredi 11 novembre (Armistice).



Dates		Semaine	Intitulé
Lundi 17 octobre	Vendredi 21 octobre	42	Découverte (COMPLET)
Mardi 15 novembre	Jeudi 17 novembre	46	Je négocie
Mardi 6 décembre	Jeudi 8 décembre	49	Connaître ses droits

Pour information, il reste quelques places pour Connaître ses droits 1. merci de vous rapprocher de l'UD si vous êtes intéressés. Le planning pour 2023 devrait être disponible fin octobre, début novembre.

GREVERAGT



«Le syndicat RAGT FO a demandé à 2 reprises à la Direction de rouvrir les négociations sur les salaires en cours d'année vu le niveau d'inflation actuel. La première fois mi-avril avec une réponse négative le 23 mai suite à la diffusion d'un tract. Et la seconde fois le 8 juillet dont la réponse est arrivée en réunion CSE du 21 juillet. La Direction a fermé la porte à toute négociation en annonçant la mise en place d'une prime indépendante des négociations de salaire, tout en ne donnant ni les tenants ni les aboutissants de cette prime !

Cette annonce tombant, étonnamment, au moment où le syndicat RAGT FO faisait le tour de tous les sites de l'UES à la rencontre des salariés en leur distribuant le guide des droits spécialement conçu pour les salariés RAGT et en prenant acte de leurs revendications. Dès le 26 juillet, le syndicat RAGT FO, qui n'a en aucun cas contesté cette prime, a appelé l'ensemble des salariés à la grève à partir du jeudi 8 septembre, devant l'Usine des Molinières (12450) à partir de 8h30 en réitérant que les salariés attendaient une vraie augmentation de salaire plus en adéquation avec les situations et le quotidien vécu par chacun ! La principale revendication étant une Augmentation Générale à hauteur de l'inflation.

GREVERAGT



Une centaine de salariés, dont environ 90% de la production du site des Molinières, ont été mobilisés. Après deux journées de mobilisation, un accord a été trouvé pour apporter du pouvoir d'achat aux salariés.

Ainsi, le syndicat RAGT FO menée par Gilles Serieys, délégué syndical, a obtenu à partir du 1^{er} octobre, en plus de la prime de 500€ proposée par la Direction et qui sera versée fin septembre :

- 5% pour les salaires inférieurs à 30K€ brut annuel
- 4% pour les salaires de 30K€ à 40K€
- 3% pour les salaires supérieurs à 40K

De plus, si au 1er janvier 2023 l'inflation est supérieure à 5%, un complément sera versé de la moitié de la différence entre l'inflation réelle et 5%.

Il a également été obtenu le paiement d'une journée de grève sur les deux.

Le syndicat RAGT FO se félicite de cet accord, le deuxième pour 2022, qui répond à la perte de pouvoir d'achat des salariés et remercie tous les salariés grévistes ainsi que l'UD FO 12 et son secrétaire général, Emmanuel Dumas. »

FO-DGFIP AVEYRON AU SERVICE DES AGENTS ET DU SERVICE PUBLIC RÉPUBLICAIN DE PROXIMITÉ

Aux Finances Publiques, 2009 a été une année charnière d'évolutions et de changements pour Force Ouvrière. **La création de la DGFIP (Direction Générale des Finances Publiques) qui fusionne les Impôts et le Trésor Public, a conduit les deux branches de FO à fusionner et devenir FO-DGFIP.** Si en Aveyron c'est au Trésor Public que FO était principalement implanté, la nouvelle section, d'abord sous l'impulsion de Monique Blanc puis à compter de 2010 de Damien Ichard, a vu sa composition s'équilibrer entre les deux branches.

Cet équilibre paraît fondamental pour la section car il est nécessaire de pouvoir intervenir précisément et à bon escient sur l'ensemble des larges missions de la DGFIP. Les dernières années ont vu notre section mise fortement à contribution par la multiplication des réformes destructrices d'emplois et du service public. À la RGPP a suivi en 2019 le NRP (nouveau réseau de proximité).

Dans le contexte national, notre ministère perd chaque année une forte proportion d'emplois (30 % en 20 ans, -850 en 2023). Localement, il en va de même. Cette tendance se fait encore plus ressentir du fait de la démographie de notre département, avec un très fort taux de départs en retraite (125 départs entre 2021 et 2023). D'un point de vue logistique, en trois ans, nous sommes passés en Aveyron de plus de 30 points d'entrées (trésoreries, centre des impôts) à 7 sites (Rodez, Millau, Villefranche de Rouergue, Espalion, Decazeville, Saint-Affrique et Montbazens).

Les mobilisations où FO-DGFIP 12 a largement pris part en 2019 ont permis de préserver deux sites, à savoir une antenne du Service Impôts des Entreprises à Villefranche de Rouergue et une antenne du Service de Gestion Comptable (nouvelle appellation des Trésoreries) à Montbazens. Le rôle de l'administration des Finances Publiques est à la fois dirigé vers le public, la gestion des divers impôts et vers les collectivités territoriales, les hôpitaux publics ou directement la comptabilité de l'État. À chaque fois que cela est nécessaire, la section interpelle ses interlocuteurs par tous les moyens possibles: presse, tractage, manifestations, piquets de grève... Des rencontres physiques avec les députés entre 2019 et 2020 n'ont eu que très peu d'écho, la plupart étant favorables à cette évolution mortifère malgré nos explications et les conséquences de ces politiques.

L'industrialisation des tâches de la Gestion Publique rend les rapports avec les collectivités plus éloignés. Les réductions d'horaires et de points de contact, cumulées aux réductions d'effectifs dans les services, rendent une relation à l'utilisateur dégradée, bien éloignée de ce qu'un service public de proximité devrait offrir. C'est même la notion de consentement à l'impôt qui devient dégradée.

Face à toutes ces évolutions, FO-DGFIP 12 a également lutté contre les réductions des horaires d'ouverture des guichets des Finances publiques en Aveyron. Notre direction générale parle de 20 heures d'ouverture au public, mais en réalité, ce sont 12h d'ouverture lors de 3 demi-journées plus 2 demi-journées d'accueil uniquement sur rendez-vous ! On voit très bien que l'objectif à terme est d'orienter vers une quasi-fermeture des accueils, au prétexte qu'internet est LA solution. Ce n'est pas du tout notre conception d'un service public accessible à tous les usagers.

FO-DGFIP 12 est très attaché à l'accompagnement des collègues et à la diffusion des informations. Selon la provenance de l'information, il est parfois nécessaire d'en faire une analyse ; les yeux syndicaux sont bien souvent un éclairage plus que nécessaire. La communication étant devenue un mode de délivrance de la bonne parole, les directions, quelles qu'elles soient, en jouent.

Les élections à venir, comme à chaque fois, ont un rôle important : la représentativité du syndicat, les droits syndicaux et la présence sur le terrain.

Sur les 7 sièges disponibles pour le département de l'Aveyron, FO-DGFIP 12 en avait 2. La section espère maintenir cette représentation lors des élections du 8 décembre prochain. Pour y arriver, le comité a constitué une liste réduite de 10 noms sur les 14 possibles. Chacun des candidats présente une fiabilité et une crédibilité tant syndicale que professionnelle.

FO-DGFIP 12 est particulièrement attaché aux engagements pris en 1906 par la Charte d'Amiens car l'indépendance syndicale est une philosophie, une éthique impérative pour les militants. Les valeurs républicaines et l'attachement à la laïcité de la section sont sans faille. « La République française est indivisible, laïque, démocratique et sociale ». Voilà ce qui est indiqué dans l'article premier de la Constitution française et au nom duquel les militants agissent quotidiennement sur le terrain.



SYNDICAT
NATIONAL
DES
FINANCES
PUBLIQUES

HISTOIRE ET SYNDICALISME

L'histoire du mouvement ouvrier en général et du syndicalisme en particulier est entrée tardivement dans la recherche universitaire, seulement à la fin des années 1960, grâce entre autres à Jean Maitron.

Le milieu universitaire français a longtemps rechigné à travailler sur le mouvement ouvrier contemporain. C'est Jean Maitron qui en fut le précurseur en fondant en 1966 le Centre d'histoire du syndicalisme, dépendant de la Sorbonne. Chemin faisant, ce centre est devenu le CRHMSS (Centre de recherche d'histoire des mouvements sociaux et du syndicalisme) et désormais le Centre d'histoire sociale du XXe siècle, basé depuis peu à Aubervilliers.

Jean Maitron (1910-1987) était le petit-fils d'un communard. Ses deux parents étaient instituteurs. Il fut membre du PCF de 1930 à 1933, puis de 1935 à 1939, rompant définitivement avec le stalinisme après les accords Molotov-Ribbentrop, connus aussi sous le nom de pacte germano-soviétique. Il fut aussi proche des trotskystes et des anarchistes, sans pour autant adhérer à ces mouvements. En 1949, il participe à la fondation de l'Institut français d'histoire sociale. Il soutient deux thèses d'histoire et devient chercheur au CNRS de 1955 à 1963, puis professeur à la Sorbonne de 1963 à 1976. Il a aussi fondé deux revues : L'actualité de l'Histoire, de 1953 à 1960, puis Le Mouvement social, toujours publiée.

Jacques Droz (1909-1998)

Agrégé d'histoire en 1932, professeur à la Sorbonne en 1962, il était le grand spécialiste de l'Allemagne. Mais il travaillait aussi sur l'histoire du mouvement ouvrier. Il a publié une « Histoire du socialisme » en quatre volumes, de 1972 à 1978.

À la fin de sa carrière, il avait installé son bureau au Centre d'histoire du syndicalisme. Il a été le professeur de René Rémond, Albert Soboul, Michel Foucault et Michel Serres, entre autres.

« Le Maitron »

L'œuvre majeure de Jean Maitron est son dictionnaire biographique du mouvement ouvrier et mouvement social. Cette aventure exceptionnelle débute en 1955. Après la disparition du fondateur, ce sont Claude Penetier, Paul Boulland et d'autres qui continuent cette aventure hors norme, publiée aux éditions de l'Atelier.

Aujourd'hui « Le Maitron » c'est soixante-dix-huit volumes répertoriant plus de 150 000 biographies, dont plus de 7 000 militants de FO. Il existe quarante-quatre volumes sur le mouvement ouvrier français de 1789 à 1939 et depuis 2006, douze volumes sur les années 1940-1968. Par ailleurs, il y a des volumes thématiques : cheminots, gaziers-électriciens, enseignants, fusillés-exécutés-abattus... Il existe aussi des dictionnaires sur d'autres pays : Autriche, Grande-Bretagne et Irlande, Japon, Allemagne, Chine, Maroc, Algérie, Belgique. D'autres sont en préparation sur la Grèce et Chypre, entre autres.






L'équipe actuelle travaille sur la période 1968-1981 et sur un dictionnaire des mouvements immigrés. Quatre-vingts pour cent des données du « Maitron » sont accessibles désormais sur son site et peuvent être achetées sur CD.

CHRISTOPHE CHICLET

Journaliste à l'inFO militante

Protection, services, accompagnement social

Souriez, vous êtes au cœur
de nos engagements

-  **Vous proposer** des solutions personnalisées en santé et en prévoyance
-  **Vous aider** à concilier bien-être des salariés et performance
-  **Être à vos côtés** dans les moments de fragilité
-  **Vous garantir** des soins de qualité au juste prix
-  **Agir** pour une société plus juste et plus inclusive

malakoffhumanis.com



 **malakoff
humanis**

SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE

On aime vous voir sourire